

RESOLUCIÓ DE LA PRESIDÈNCIA SOBRE APROVACIÓ DE LA LLISTA DEFINITIVA D'ADMESOS I EXCLOSOS, DESIGNACIÓ DEL TRIBUNAL I CONVOCATÒRIA DELS EXERCICIS PRIMER I SEGON PER A LA CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL TEMPORAL PER A COBRIR LLOCS D'OFICIAL ADSCRITS AL SERVEI DE COMPOSTATGE DOMÈSTIC I COMUNITARI DEL CONSORCI V5, GRUP C, SUBGRUP C1 DE TITULACIÓ, PEL PROCEDIMENT DE CONCURS-OPOSICIÓ. (EXP. 58/2022)

Vist l'expedient que instrueix aquest Consorci de Residus V5 (COR V5) sobre l'assumpte de referència, és procedent adoptar aquesta resolució sobre la base dels següents,

ANTECEDENTS DE FET

1. Amb data 5.04.2022, per la Gerència del Consorci s'ha dictat providència motivant la necessitat de procedir a la creació d'una borsa de treball temporal per cobrir llocs de treball d'oficial del servei de compostatge domèstic i comunitari del COR V5.
2. La Comissió de Govern, en sessió ordinària núm. CG/2022/4, celebrada amb data 6 d'abril de 2022, va aprovar el programa i bases específiques de les proves selectives que han de regir la convocatòria per a la selecció de personal i constitució d'una borsa de treball temporal per cobrir llocs de treball d'oficial del servei de compostatge domèstic i comunitari del COR V5, grup C, subgrup C1 de titulació, pel procediment de concurs-oposició.
3. Pel Director General de Qualitat i Educació Ambiental de la Generalitat Valenciana s'ha emés informe, amb data 17.05.2022 (2022-E-RC-127 de 19.05.2022) sobre autorització per a la tramitació d'expedients administratius sobre nomenament de nou personal col·laborador per al Consorci de Residus V5.
4. Amb data 23.05.2022, per la Gerència del Consorci, s'ha emés ofici adreçat a totes les entitats consorciades interessant la cessió al Consorci de Residus V5, mitjançant conveni interadministratiu de col·laboració, d'un oficial del grup C, subgrup C1 de titulació, per al servei de compostatge domèstic i comunitari, concedint a l'efecte un termini de 7 dies hàbils.
5. Amb data 3.06.2022, pel personal administratiu tramitador de l'expedient, s'ha estés diligència per fer constar que, durant l'esmentat termini, no s'ha formulat cap sol·licitud per part dels ens consorciats.
6. En el *Butlletí Oficial de la Província de València* núm. 116, de data 17.06.2022, s'ha publicat, a través del corresponent anunci, extracte de la convocatòria.
7. Per Resolució de la Gerència núm. 0028-2022, de data 12 de juliol de 2022, s'ha aprovat la llista provisional d'admesos i exclosos respecte de la borsa de treball de referència. Fixant-se anunci, amb data 13.07.2022, en la pàgina web corporativa i en el tauler d'anuncis electrònic la relació provisional de persones admeses i excloses al procés, als efectes que, durant el termini de tres dies hàbils, es pogueren presentar



reclamacions o els defectes que hagueren motivat la seua exclusió. Concretament, la llista provisional d'admesos i exclosos era la següent:

NOM I COGNOMS	DNI	SITUACIÓ	MOTIU
Rubén Badenes Signes	***9600** *	Exclòs	1*
Maria Glòria Domínguez Payá	***6350**	Admesa	
Blai Miquel Gómez Úbeda	***6402**	Admés	

- 1) No presenta certificat acreditatiu o equivalent del nivell de grau elemental de coneixement de Valencià. (Base 4 sol·licituds i documentació. Documentació que cal presentar juntament amb la instància)

8. Amb data 18.07.2022 i amb registre núm. 2022-E-RE-237 ha tingut entrada en aquest Consorci escrit del Sr. Rubén Badenes Signes en què manifesta, en relació amb la seua exclusió, que es troba a l'espera que li siga remesa la certificació del nivell B1 de valencià.

9. Consta informe jurídic emés pel TAG del Consorci, amb el vistiplau de la sotssecretaria.

Als quals són d'aplicació els següents,

FONAMENTS JURÍDICS

A) El compliment de les bases que regeixen el procés selectiu, que conforme a consolidada jurisprudència són la Llei que el regeix, vincula tant a l'Administració convocant, a l'òrgan de selecció com als propis aspirants, tal com concreta, entre altres, la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Funció Pública Valenciana en el seu article 61.3, així com el Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de Selecció, Provisió de llocs de treball i Mobilitat del personal de la Funció Pública Valenciana.

La base quarta estableix el següent:

“4. SOL·LICITUDS I DOCUMENTACIÓ

Les sol·licituds per a prendre part en aquest procés selectiu es dirigiran al President del COR V5, existint un termini de 10 dies hàbils per a la seua presentació des del següent al de la publicació de la ressenya de les bases al Butlletí Oficial de la Província de València.

Les Bases i la resta de les actuacions del procés i del Tribunal es publicaran a la web del COR V5 (que s'identifica mes avall) i el tauler d'anuncis electrònic del COR V5.

Les sol·licituds es presentaran en el registre electrònic general d'aquesta entitat o en algun dels llocs previstos en l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

En cas de presentar-hi la sol·licitud per algun dels mitjans previstos en aquesta llei, les persones aspirants han de remetre un correu electrònic a la següent adreça de correu electrònic info@consorciresidus.org, en el qual han de comunicar la presentació de la sol·licitud i acompanyar-la d'una còpia de la instància presentada i segellada per l'organisme corresponent.

Les sol·licituds hauran d'anar acompanyades dels documents acreditatius de circumstàncies i mèrits al·legats pels aspirants que seran objecte de valoració en el present procés selectiu en còpia simple. No es tindran en compte els mèrits i documents que no queden degudament acreditats en tots els seus extrems dins del termini de presentació de sol·licituds. Les persones que finalment integren la borsa hauran d'aportar els originals o còpies autèntiques dels mèrits invocats als efectes de comprovació de la seua autenticitat.

Documentació que cal presentar juntament amb la instància:

Botigues, 21
46800, Xàtiva, VALÈNCIA
info@consorciresidus.org
96 227 00 36

www.consorciresidus.org



La instància haurà d'anar acompanyada dels documents següents:

- Còpia del DNI, o del passaport, o targeta de residència.
- Còpia de la titulació exigida.
- Còpia del certificat acreditatiu o equivalent del nivell de Grau Elemental de coneixements de València expedit per la Junta Qualificadora de Coneixements de València, o institució anàloga, o una sol·licitud per sotmetre's a una prova de nivell per al cas de ser seleccionat.
- Còpia dels permisos de conduir B o B+E.
- Declaració responsable en la qual manifesten que reuneixen tots i cadascun dels requisits exigits, referits sempre a la data d'expiració del termini de presentació de sol·licituds, havent d'acreditar-los posteriorment, si escau, en el cas que resultaren seleccionats o seleccionades, així com de l'autenticitat dels documents aportats en còpia (document annex I).

A més, en sobre tancat, acompanyarà a la instància la següent documentació:

- Còpia dels mèrits que s'al·leguen per a la seua valoració en el concurs, acompanyats de la documentació justificativa a l'efecte.
- Auto-baremació dels mèrits aportats. (annex II)"

La base cinquena estableix el següent:

"5. RELACIÓ D'ADMESOS I EXCLOSOS

Expirat el termini de presentació de documentació es publicarà en la web corporativa i en el tauler d'anuncis electrònic la relació provisional de persones admeses i excloses al procés.

El personal exclòs disposarà d'un termini de 3 dies hàbils comptats a partir del següent al de la publicació en els mitjans indicats per a poder esmenar, si escau, el defecte que motivarà la seua exclusió.

Si es presenten reclamacions seran admeses o desestimades en la resolució per la qual s'aprova la llista definitiva de personal aspirant admès i exclòs, que es publicarà, així mateix, en els llocs indicats per a la llista provisional. Aquesta última publicació servirà de notificació a l'efecte d'impugnacions i recursos. En la mateixa publicació es farà constar la composició del tribunal. Entre la publicació de la relació d'admesos i exclosos i la data de l'exercici hauran de transcórrer, al menys, dos dies hàbils".

La base sisena estableix el següent:

"6. TRIBUNAL DE VALORACIÓ

El Tribunal estarà integrat per:

- La Presidència: la Gerent del COR V5, actuant com a suplent la Gerent del Consorci C3-V1.
- La Secretaria: el Secretari del COR V5, actuant com a suplent el Sot-secretari del COR V5.
- Les vocalies:
 - L'Interventor del COR V5, actuant com a suplent, la Tècnica de Gestió Pressupostària del COR.
 - Un-a catedràtic-a d'universitat especialista en residus, actuant com a suplent un-a tècnic-a superior investigador-a especialista en residus.
 - Un-a enginyer-a de qualsevol dels municipis consorciats amb experiència en matèria de residus, amb el corresponent suplent de la mateixa condició.

Així mateix, el Tribunal podrà comptar amb col·laboradors/es i assessors/es especialistes, que col·laboraran amb ell, amb veu però sense vot.

Tant el Tribunal com els col·laboradors/es i assessors/es seran nomenats per la Gerència al moment d'aprovar la relació definitiva d'aspirants admesos.

De les actuacions del Tribunal, qui ostente la Secretaria estendrà un acta en la qual es farà constar el resultat de les proves i també les possibles incidències, així com les votacions que produïsquen.

El funcionament del Tribunal s'adaptarà al que estableix la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic per als òrgans col·legiats.

El Tribunal, i també els i les possibles assessors/es especialistes i col·laboradors/es, percebran les indemnitzacions que per raons del servei tinguen establides en el Reial Decret 462/2002, de 24 de Maig, sobre indemnitzacions per raó del servei segons la categoria establida en el mateix Reial Decret o en disposició aplicable en el moment de constitució del Tribunal.



L'abstenció i recusació del Tribunal serà de conformitat amb els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic”.

La base huitena estableix el següent:

**“8. PROCÉS SELECTIU
FASE D'OPOSICIÓ (màxim 50 punts).**

8.1 Primer exercici pràctic (màxim 16 punts):

Els candidats hauran de superar una prova pràctica relacionada amb el maneig bàsic de fulles de càlcul que serà proposada pel Tribunal amb caràcter previ a la celebració de l'exercici.

Es disposarà d'un temps màxim d'una hora per a resoldre'l i es puntuarà de 0 a 15 punts conforme als criteris que fixe el Tribunal, que s'hauran de fer públics amb caràcter previ.

Caldrà obtenir 8 punts per a superar l'exercici i passar al següent.

8.2 Segon exercici pràctic (màxim 34 punts):

Els candidats que hagen superat el primer exercici pràctic hauran de realitzar un segon exercici pràctic sobre el funcionament d'una illa de compostatge del COR V5, que inclourà la comprovació dels coneixements i familiaritat que tenen els aspirants pel que fa al procés de compostatge domèstic i comunitari.

Es disposarà d'un temps màxim de 20 minuts per aspirant i es puntuarà de 0 a 34 punts conforme als criteris que fixe el Tribunal, que s'hauran de fer públics amb caràcter previ.

Caldrà obtenir 17 punts per a superar l'exercici.

CONCURS (màxim 50 punts)

Passaran a la fase de concurs aquells aspirants que hagen superat els dos exercicis obligatoris i eliminadoris.

8.3 Experiència Professional (màxim 26 punts):

Es valorarà l'experiència professional dels i de les participants, d'acord amb el següent barem:

• *Per treballs realitzats en l'administració pública com a auxiliar en els grups citats en la base 7.1, en tasques relacionades amb serveis de compostatge residus sòlids mesclats, residus orgànics procedents de recollida separada i/o residus agraris: 0,45 punts per mes complet de servei en actiu. (màxim 26 punts)*

• *Per treballs realitzats en el sector privat (tant d'autònom/a o de forma aliena) com a auxiliar en els grups citats en la base 7.1, en tasques relacionades amb serveis de compostatge de residus sòlids mesclats, residus orgànics procedents de recollida separada i/o residus agraris: 0,30 punts per mes complet de servei en actiu. (màxim 26 punts)*

En el supòsit de jornades parcials s'aplicarà el percentatge de la jornada realitzada per a obtenir la corresponent puntuació. No es tindran en compte aquells serveis prestats per temps inferior a un mes.

8.4 Coneixements (màxim 18 punts):

a) Formació (màxim 14 punts)

Es valoraran els màsters i els cursos de formació i perfeccionament, el contingut del qual estiga relacionat amb les funcions del lloc que es convoca, de durada igual o superior a 15 hores, que hagen sigut cursats per l'aspirant i que hagen sigut convocats o homologats per qualsevol centre u organisme públic de formació (s'entén per organisme o centre públic exclusivament els que formen part del sector públic estatal, autonòmic o local), d'acord amb la següent escala:

- *Màster o cursos de més de 100 hores: 3 punts.*

- *De 51 a 100 hores: 1,5 punts.*

- *Entre 15 i 50 hores: 1 punt.*

b) Coneixements del Valencià (màxim 2 punts)

Per estar en possessió del corresponent certificat expedit, homologat o convalidat per la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià o organisme anàleg:

- *Nivell B1: 0'50 punts*

- *Nivell B2: 1 punt*

- *Nivell C1: 1,5 punts*

- *Nivell C2: 2 punts*



c) Idiomes comunitaris (màxim 1 punt)

Seran valorats d'acord amb el Marc Europeu Comú de Referència per a les Llengües, acreditats per l'Escola Oficial d'Idiomes o per les institucions que consten en els Decret 61/2013, de 17 de maig, del Consell, el major nivell de cada un dels idiomes de què es dispose, a raó de:

- Nivell A1: 0'10 punts
- Nivell A2: 0'20 punts
- Nivell B1: 0'30 punts
- Nivell B2: 0'40 punts
- Nivell C1: 0'65 punts
- Nivell C2: 0'90 punts

d) Titulacions superiors addicionals en matèria de Medi Ambient i la gestió de residus (màxim 1 punt)

-Diplomatures / Llicenciatures / Grau superior / enginyeria tècnica / enginyeria relacionats amb el medi ambient i la gestió de residus: 1 punt.

8.5 Diversitat funcional (màxim 2 punts):

- Grau de diversitat funcional igual o superior al 33%: 1 punt.
- Grau de diversitat funcional igual o superior al 66%: 2 punts.

8.6 Entrevista personal (màxim 4 punts):

El tribunal realitzarà una entrevista als aspirants que hagen obtingut una puntuació mínima de 30 punts en la suma dels apartats 8.3, 8.4, 8.3 i 8.5 del concurs, en la qual tribunal podrà realitzar qualsevol pregunta per tal de conèixer als aspirants i la seua experiència amb relació al lloc de treball. El tribunal podrà decidir realitzar l'entrevista de forma immediatament posterior al segon exercici pràctic”.

B) Atés el que es disposa per l'article 60 del Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat per Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, així com per l'article 67 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Funció Pública Valenciana, referent als òrgans de selecció del personal.

C) Atesa la naturalesa pràctica de les proves primera i segona que comprén la fase d'oposició d'aquest procés, i tenint en consideració que en les bases que regeixen el procés selectiu no es preveu cap franja temporal entre la celebració de la primera prova i la segona, s'estima més convenient, a fi de garantir l'agilitat i la celeritat necessàries per a permetre la dotació de personal en temps raonable i garantir la prestació del servei de compostatge domèstic i comunitari per aquesta Administració, la celebració de totes dues proves pràctiques durant el mateix dia, si bé únicament els candidats que hagen superat el primer exercici pràctic deuran realitzar el segon exercici pràctic que versarà sobre el funcionament d'una illa de compostatge del Consorci. Correspon així mateix a aquest òrgan determinar la data de l'exercici o exercicis en virtut de la base cinquena de les quals regeixen el procés, havent de transcórrer, almenys, dos dies hàbils, entre la publicació de la relació d'admesos i exclosos i la data de l'exercici.

D) Respecte de l'al·legació formulada pel Sr. Badenes Signes amb data 18.07.2022 i registre d'entrada núm. 2022-E-RE-237 consistent en què es troba a l'espera que li siga remesa la certificació del nivell B1 de valencià, el recurrent, va concórrer al procés selectiu de referència, per la qual cosa d'acord amb l'art. 4.1.b) de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, no hi ha dubte que aquest gaudeix de legitimació per a formular l'al·legació.

El termini per a la presentació de reclamacions o esmenar els defectes que hagueren motivat l'exclusió era de tres dies hàbils, a comptar des de la publicació en la pàgina web corporativa i en el tauler d'anuncis electrònic de la relació provisional de persones admeses i excloses del procés selectiu. Pel que, si els anuncis van ser publicats el dia



13.07.2022, pot afirmar-se que l'al·legació, presentada el dia 18.07.2022 (2022-E-RE-237), s'ha formulat dins del termini legalment establert, el qual conclouia aqueix mateix dia inclusivament.

Pel que respecta al contingut material de l'al·legació, cal assenyalar, en primer lloc, que la base tercera de les quals regeixen la convocatòria, en el seu apartat G estableix, com a requisit per a participar en el procés de referència, que serà necessari estar "*en possessió del certificat acreditatiu o equivalent del nivell de Grau Elemental de coneixements de València, expedit o homologat per la Junta Qualificadora de Coneixements de València o organisme anàleg, o tenir complides les condicions per a obtenir-lo en la data que finalitze el termini de presentació d'instàncies*". Això no obstant, tot seguit s'assenyala en l'esmentada base que "*els qui no puguem acreditar coneixements de valencià després de la superació de les proves selectives de la forma indicada en l'apartat anterior, hauran de realitzar l'exercici específic que es convoque i, cas de no superar-lo, assistir als cursos de perfeccionament que a aquest efecte s'organitzen*".

Doncs bé, després d'analitzar l'al·legació formulada així com les circumstàncies que concorren en aquest supòsit, en efecte, el Sr. Badenes Signes, en el moment de finalitzar el termini de presentació de les sol·licituds per a prendre part en el procés selectiu de referència no es troba en possessió del certificat acreditatiu o equivalent del nivell de grau elemental de coneixements de valencià, expedit o homologat per l'organisme competent, el que provoca que la seua situació se subsumisca dins del segon supòsit a què es refereix l'apartat G de la base tercera, això és, en cas que superara les proves selectives que conformen la fase d'oposició, haurà de realitzar un exercici específic que es convoque a aquest efecte i, en cas de no superar-ho, assistir als cursos de perfeccionament que, també a aquest efecte, s'organitzen; però sense que l'aspirant en cap cas haja de quedar exclòs del procés selectiu per no disposar del certificat acreditatiu o equivalent del nivell de grau elemental de coneixement de valencià, tal com s'indicava en el motiu d'exclusió de l'aspirant -Resolució de la Gerència núm. 0028-2022, de 12.07.2022-. Per la qual cosa, procedeix sense més estimar l'al·legació formulada pel Sr. Badenes Signes, corregint els errors advertits i declarant-lo, en conseqüència, admès en l'esmentat procés selectiu.

E) Correspon a la Presidència del Consorci l'atribució per a dictar aquest acte en virtut de l'acord de la Comissió de Govern de data 16.08.2022, punt segon de l'ordre del dia (CG/2022/7), d'acord amb el qual correspon a aquest òrgan l'execució de totes aquelles facultats atribuïdes de manera expressa a la Gerència del Consorci per les diferents disposicions i acords per part de la resta d'òrgans de govern i administració del Consorci, durant el període d'absència de la persona titular de la Gerència -dispositiu cinqué-; tota vegada que la Comissió de Govern, en sessió de data 6.04.2022, punt desé de l'ordre del dia (CG/2022/4), va acordar delegar en la Gerència del Consorci les facultats necessàries per a l'execució del procés de selecció per a cobrir llocs de treball d'oficial del servei de compostatge domèstic i comunitari, així com per al nomenament interí o contractació de la persona seleccionada, havent de donar compte a la Comissió de Govern en la primera sessió ordinària que celebre -dispositiu sisé-.

Conforme als antecedents i fonaments jurídics exposats i la resta d'aplicació general i pertinent, HE RESOLT:



PRIMER. Estimar l'al·legació formulada pel Sr. Rubén Badenes Signes (2022-E-RE-237 de 18.07.2022), corregint els errors advertits i declarant, en conseqüència, el citat aspirant admés en l'esmentat procés selectiu.

SEGON. Elevar a definitiva la llista d'aspirants admesos i exclosos, integrada pels aspirants següents:

ADMESOS:

NOM I COGNOMS	DNI
Rubén Badenes Signes	***9600**
Maria Glòria Domínguez Payá	***6350**
Blai Miquel Gómez Úbeda	***6402**

EXCLOSOS:

Cap.

TERCER. Determinar la composició de l'òrgan tècnic de selecció en els termes següents:

- Presidència:
Titular: Sra. Elba Montes Vadillo, gerenta del Consorci de Residus V5.
Suplent: Sra. Silvia López Romero, gerenta del Consorci de Residus C3-V1.
- Secretaria:
Titular: Sr. Eduardo Balaguer Pallàs, secretari del Consorci de Residus V5.
Suplent: Sr. Rubén Gomar Morant, sotssecretari del Consorci de Residus V5.
- Vocalies:
 - o Titular 1r: Sr. Jorge Garcia Hernández, interventor del Consorci de Residus V5.
Suplent 1r: Sra. Gemma Barber Gracia, tècnica de gestió pressupostària del Consorci de Residus V5.
 - o Titular 2n: Sr. Raúl Moral Herrero, catedràtic de la Universitat Miguel Hernández.
Suplent 2n: Sr. Francisco Javier Andreu Rodríguez, professor titular de la Universitat Miguel Hernández.
 - o Titular 3r: Susana Alejandra Fabuel Richart, enginyera municipal de l'Ajuntament d'Aiora.
Suplent 3r: Sra. Deva Sanz Revert, enginyera de medi ambient de l'Ajuntament d'Ontinyent.

Es designa, així mateix, com a personal administratiu col·laborador, a la Sra. M^a José Sarrión Martí, funcionària del Consorci de Residus V5.

QUART. Convocar als aspirants i membres de l'òrgan de selecció per a la celebració dels exercicis primer i segon per al dia **15 de setembre de 2022**, en la seu del Consorci de Residus V5, situada en el c/ Botigues, núm. 21 del municipi Xàtiva, amb el següent calendari:





Consorci per a la gestió de residus

- A les 9.00 hores, constitució de l'òrgan de selecció, emplaçant-se als aspirants, per a la realització del primer exercici, a les 10.00 hores. Així mateix, els candidats que hagen superat el primer exercici pràctic hauran de realitzar el segon exercici pràctic, a les 12.00 hores de l'esmentat dia.

Els aspirants hauran d'anar proveïts del DNI, per a qualsevol comprovació de la seua identitat que desitge efectuar l'òrgan de selecció.

CINQUÉ. Fer pública la present resolució mitjançant la inserció d'edictes en el Tauler d'edictes electrònic i en la pàgina web del Consorci (www.consorciresidus.org), per a coneixement dels interessats.

SISÉ. Sense perjudici de l'anterior, notificar aquesta Resolució als membres de l'òrgan de selecció i al personal col·laborador, per al seu respectiu coneixement i efectes.

SETÉ. Fer constar que la present resolució és definitiva en via administrativa, podent interposar contra aquesta els recursos següents:

1. Recurs potestatiu de reposició en el termini d'un mes davant el mateix òrgan que l'ha dictat, o directament recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos davant el Jutjat contenciós administratiu competent, en tots dos casos des de l'endemà a la publicació de la present en el Tauler d'edictes electrònic i en la pàgina web del Consorci - o, en el seu cas, de la notificació de la resolució-, tot això de conformitat amb el que es preveu en la Llei 29/1998, de 13 de juliol, Reguladora de la Jurisdicció contenciosa administrativa i la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

2. Tot això sense perjudici d'exercir qualsevol altre recurs que s'estime procedent.

Xàtiva, a la data de la signatura de l'òrgan que dicta la resolució.

Així ho disposa i signa electrònicament al marge, el president, Sr. Vicent Muñoz i Jordà.

El sotssecretari, per substitució del secretari, en l'exercici de les seues funcions de fe pública, signa electrònicament al marge per a constància que la resolució que antecedeix es transcriu al Llibre de Resolucions.

Botigues, 21
46800, Xàtiva, VALÈNCIA
info@consorciresidus.org
96 227 00 36

www.consorciresidus.org

